



ОТКРЫТОЕ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ

№ п/п	Выступления	Докладчик	Приглашенные
1	Подведение итогов работы Совета молодых ученых и специалистов за 2019 год	Ковалев А.А.	
2	План работы Совета молодых ученых и специалистов на 2020 год	Попов А.С.	Бушуев С.В.
3	Разное 1. Создание рабочей группы по разработке и внедрению Положения о кадровом резерве / молодых ученых, разработка показателей КРІ и др.	Гаврилин И.И.	Апостолова Л.Н.



ОТЧЕТ О РАБОТЕ СОВЕТА МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ В 2019 году

**Докладчик: председатель СМУиС
к.т.н., доцент Ковалев Алексей Анатольевич**

Состав Совета молодых ученых и специалистов УрГУПС

- Состав Совета молодых ученых и специалистов УрГУПС (далее СМУиС УрГУПС) утвержден приказом №136 от 13 марта 2018 года.
- Численность состава – 16 человек. Из них – 1 – доктор наук, 12 кандидатов наук, 1 студент.
- Члены СМУиС УрГУПС представляют:
 - Механический факультет – 1
 - Строительный факультет – 1
 - Электромеханический факультет – 3
 - Электротехнический факультет – 4
 - Факультет управления процессами перевозок – 2
 - Факультет экономики и управления – 2
 - Совет студентов – 1
 - Аспиранты – 1
 - Филиалы – 1

молодой ученый - ученый в возрасте до 35 лет, имеющий высшее образование не ниже второго (магистерского) уровня, или ученый в возрасте до 40 лет, имеет научную степень доктора наук или учится в докторантуре

СОСТАВ СОВЕТА

(приказ № 136 от 13 марта 2018 г)

■ Председатель Совета

- **Ковалев Алексей Анатольевич** – к.т.н., доцент, доцент кафедры «Электроснабжение транспорта», представитель Электромеханического факультета.

■ Заместитель председателя Совета

- **Попов Антон Николаевич** – к.т.н., доцент кафедры «Автоматика, телемеханика и связь на железнодорожном транспорте, представитель Электротехнического факультета;

■ Секретарь Совета

- **Филимонова Татьяна Сергеевна** – ассистент кафедры «Информационные технологии и защита информации», представитель Электротехнического факультета;

Члены совета

1. **Баева Ирина Анатольевна** – аспирант группы ТТНа – 316, представитель аспирантов УрГУПС;
2. **Балакин Сергей Владимирович** к. филол. наук, доцент кафедры «Иностранных языков и межкультурных коммуникаций», представитель факультета экономики и управления;
3. **Гаврилин Игорь Игоревич** к. б. н, доцент кафедры «Техносферная безопасность», представитель факультета Управления процессами перевозок;
4. **Голубев Олег Ведимирович**, к. т. н., доцент кафедры «Путь и железнодорожное строительство», представитель ПИИ «Транспромпроект», НИЧ УрГУПС;
5. **Иванов Николай Леонидович** – к. т. н., руководитель испытательного центра средств железнодорожного транспорта, представитель Механического факультета и научно-исследовательской части;
6. **Аманов Максим** –председатель Совета студентов;
7. **Костров Александр Анатольевич** заведующий отделением по специальности «Автоматика, телемеханика и связь на ж. д. транспорте», представитель Челябинского института путей сообщения;
8. **Кириллов Максим Владимирович** – к. т. н., доцент кафедры «Техносферная безопасность», представитель факультета Управления процессами перевозок;
9. **Маслова Ирина Александровна** к. ист. наук, доцент кафедры «Философия и История», представитель факультета Экономики и управления;
10. **Паранин Александр Викторович** – к. т. н., доцент кафедры «Электроснабжение транспорта», представитель Электромеханического факультета;
11. **Пышный Игорь Михайлович** – к. т. н., доцент кафедры «Электрическая тяга», представитель Электромеханического факультета;
12. **Сисин Валерий Александрович** – к. т. н., доцент кафедры «Электрические машины» представитель Электромеханического факультета;
13. **Черезов Григорий Анатольевич**, к. т. н, доцент кафедры «Автоматика, телемеханика и связь на железнодорожном транспорте, представитель Электротехнического факультета

Основные направления деятельности СМУиС УрГУПС в 2019 году

- В течении 2019 года СМУиС УрГУПС работал по утвержденному плану работы, с учетом поручений руководства в течении календарного года.
- В 2019 году деятельности СМУиС УрГУПС осуществлялась, согласно целям и задачам, заявленным в положении Совета.
- Основными направлениями в текущем году явились:
 - Решение профессиональных, социальных, жилищных проблем молодых ученых и специалистов структурных подразделений Университета.
 - Интеграция молодых ученых УрГУПС для участия в различных конкурсах, грантах, НИОКР и иных научных работ, развития научных школ.
 - Подготовка научной дискуссионной площадки в рамках проведения конкурса УМНИК.
 - Улучшение жилищных условий молодых ученых и специалистов УрГУПС.

Основные результаты деятельности СМУиС

- Активное участие СМУиС в процедуре аккредитации образовательных программ в УрГУПС и его филиалах;
- СМУиС УрГУПС в 2019 год оказал содействие в подготовке МУ для участия в различных конкурсах, грантах, НИОКР, ученых званий;
- Совместно с «Фаблаб» СМУиС выступил инициатором проведения конкурса УМНИК на площадке УрГУПС (впервые).
- Представители СМУиС УрГУПС продолжили работу по оптимизации процедуры продления договора найма жилых помещений для молодых ученых УрГУПС, а так же инициировали улучшение жилищных условий молодых ученых СМУиС УрГУПС
- Организация площадки для проведения конкурса МИНТРАНС: «Молодые ученые транспортной отрасли» и «Лучший студенческий реферат» по соответствующим направлениям.



В 2019 году УрГУПС прошел аккредитацию по всем реализуемым образовательным программам, в том числе и во всех филиалах


ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
наименование аккредитационного органа

**СВИДЕТЕЛЬСТВО
О ГОСУДАРСТВЕННОЙ АККРЕДИТАЦИИ**

№ 3071 от « 24 » АПРЕЛЯ 2019 г.

Настоящее свидетельство выдано ФЕДЕРАЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ
указывается полное наименование юридического лица
БЮДЖЕТНОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»

620034, Свердловская область, город Екатеринбург, улица Колмогорова, д. 66
место нахождения юридического лица

о государственной аккредитации образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам в отношении каждого уровня профессионального образования по каждой укрупненной группе профессий, специальностей и направлений подготовки, указанным в приложении к настоящему свидетельству

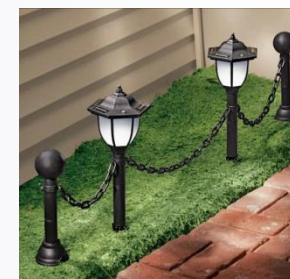
Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН) **1026602950065**
Идентификационный номер налогоплательщика **6659014366**
Срок действия свидетельства до « 24 » АПРЕЛЯ 2025 г.

Настоящее свидетельство имеет приложение (приложения), являющееся его неотъемлемой частью. Свидетельство без приложения (приложений) недействительно.

Руководитель **С.С. Кравцов**
должность, наименование лица подпись, фамилия, имя, отчество
уполномоченного лица



Серия 90A01 № 0003230 *





РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДГОТОВКИ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ ДЛЯ УЧАСТИЯ В РАЗЛИЧНЫХ КОНКУРСАХ, ГРАНТАХ, НИОКР

НОВОЕ 2019
ЗВЕНО

Задачей проекта являлось разработка системы автоматического регулирования напряжения БАРН ТПУ, включающей в себя тиристорное переключающее устройство, подключаемое к отводам преобразовательного трансформатора, и шкаф автоматического управления напряжения «ШАУН 6».

«Система тиристорного автоматического регулирования напряжения БАРН ТПУ преобразовательных агрегатов тяговых подстанций»



Самый масштабный молодежный проект холдинга «РЖД» **НОВОЕ** 2019 **ЗВЕНО**

11 лет
2008-2019

○ Образовательная и коммуникационная площадка

12 408
проектов

○ Разработка и внедрение собственных инновационных и научных идей

24 584
участников

○ Возможность стать частью большой команды поддержки изменений внутренних и внешних процессов холдинга





КОНСУЛЬТАЦИИ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ УРГУПС В ЧАСТИ ПОДГОТОВКИ КОНКУРСНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ УЧЕНОГО ЗВАНИЯ



Потенциальные соискатели
ученого звания доцента, которые
начали подготовку документов:

1. Волков Д.В.
2. Гаврилин И.И.
3. Попов А.Н.

Планируют начать подготовку:

1. Пышный И.М.
2. Паранин А.В.

Сложности при подачи документов
на ученое звание:

- Завершение аккредитации ВУЗа
- Изменение перечня научных журналов, рекомендованных ВАК
- Окончание срока трудового договора соискателя
- Наличие печатных версий учебных пособий по научной специальности и их срок годности
- Распределение необходимой доли учебной нагрузки, связанной с научной специальностью на кафедре, где работает соискатель ученого звания.
- Другие...

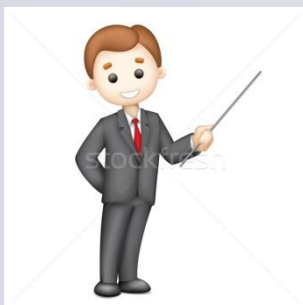


УМНИК

ФОНД СОДЕЙСТВИЯ
ИННОВАЦИЯМ

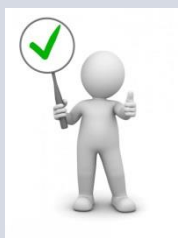
ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСА УМНИК

- 5 ноября 2019 года на площадке УрГУПС прошел отборочный этап конкурса УМНИК.
- Было рассмотрено 9 заявок (проектов)
- По результатам в финал прошли 2 заявки: Тарасовский Т.С., Бебрис А.Н.

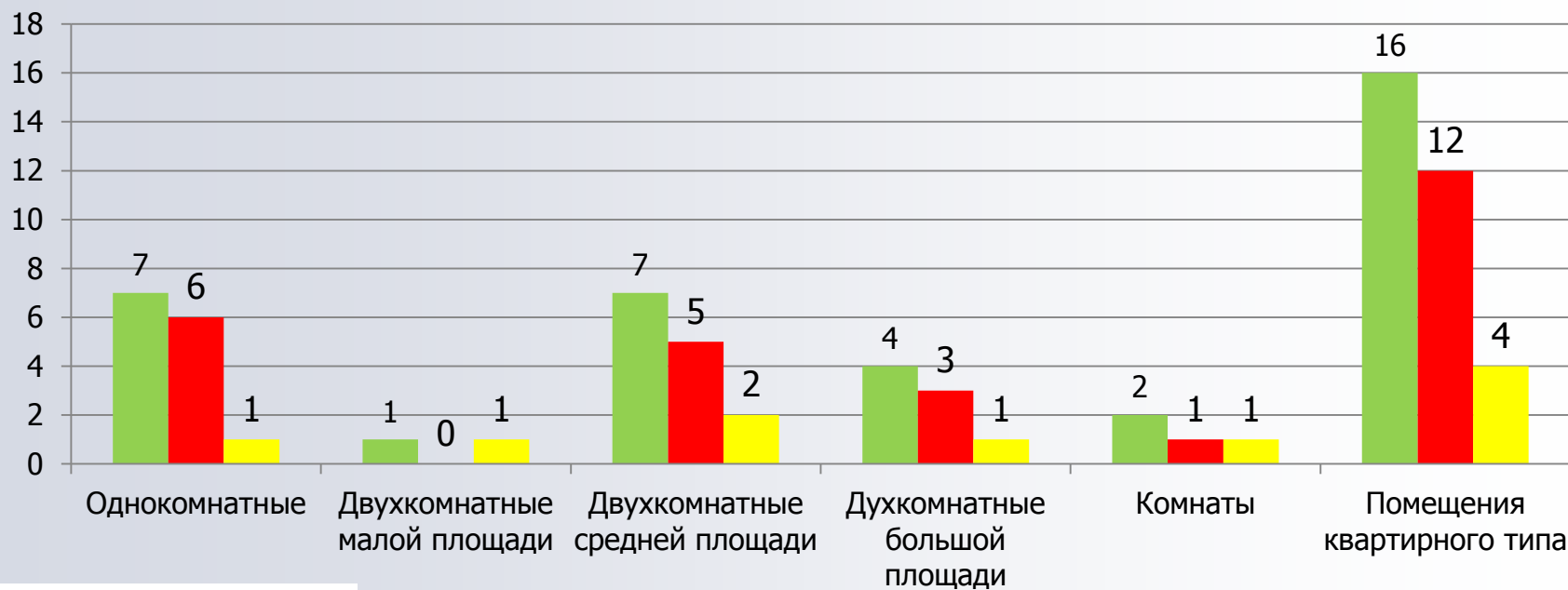


Команда экспертов:

1. Гаврилин И.И.
2. Макаров В.В.
3. Сисин В.А.
4. Черезов Г.А.
5. Штрапенин Г.Л.



ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕДУРЫ ПРОДЛЕНИЯ ДОГОВОРА НАЙМА ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ ДЛЯ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ УРГУПС



■ Всего

■ Занято

■ Свободно

Кандидат на проживание собирает утвержденный пакет документов

Заявление, информация о членах семьи,
действ. договор найма

Справки из БТИ и ЕГРП, рейтинг

*Жилищная комиссия СМУиС проводит первичную проверку
и передает документы в УПООП*

Проводится оценка соответствия
критериям

Объясняется роль СМУиС
и права МУ и С

*Приказ согласовывается с помощью СЭД, и кандидат «экспортируется»
в систему «1С ЖКХ»*

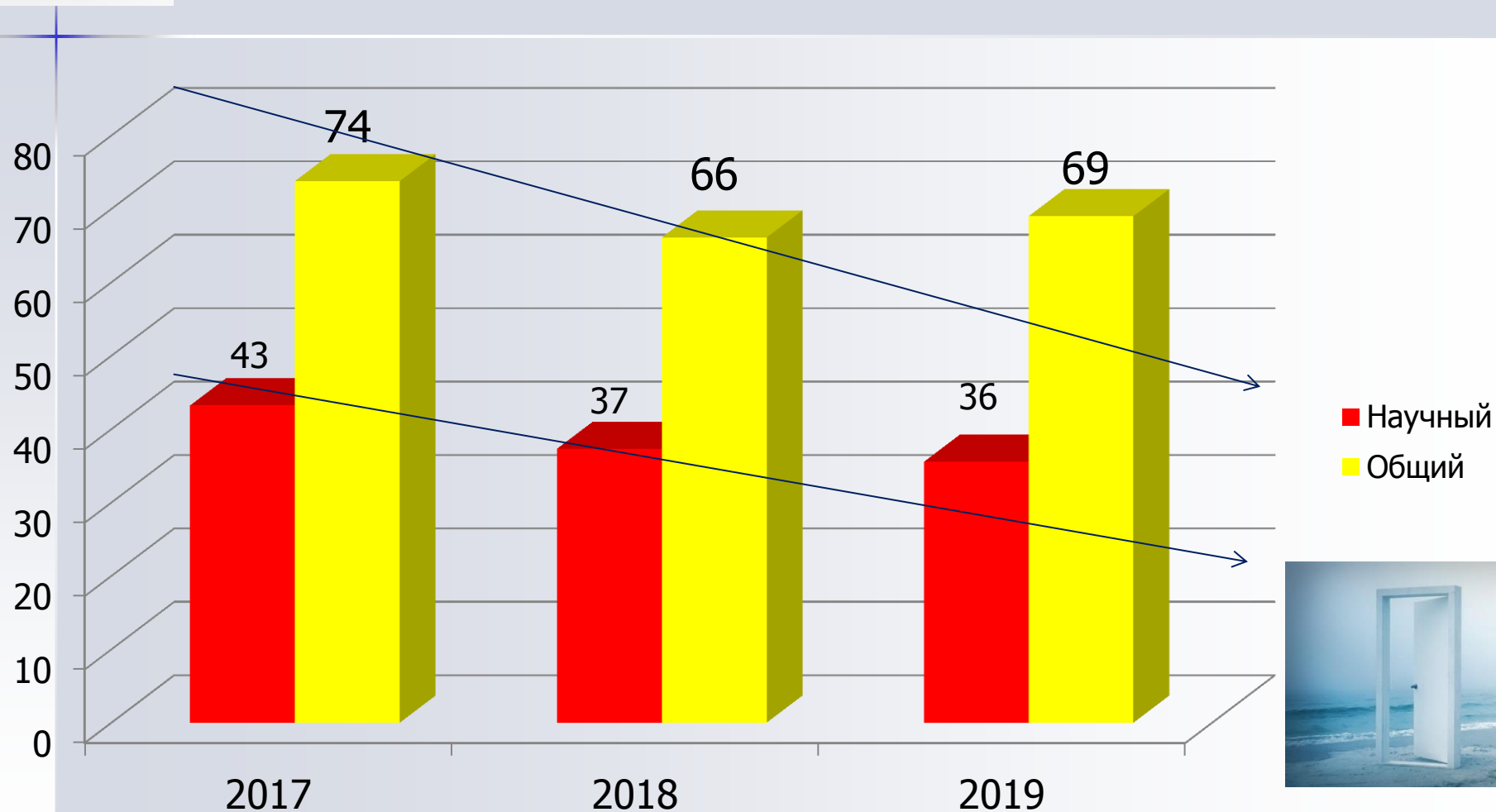
Процедура согласования сократилась до
1 – 3 рабочих дней

Заключается договор найма, который
подписывает студ. городок, УПООП, ректор

**ЕДИНЫЙ ПРИКАЗ НА ЗАСЕЛЕНИЕ ДЛЯ ВСЕХ НАЙМОДАТЕЛЕЙ
ЕДИНЫЙ ДЕНЬ ЗАСЕЛЕНИЯ**



Динамика изменения средних значений научного и общего рейтинга молодых ученых и специалистов

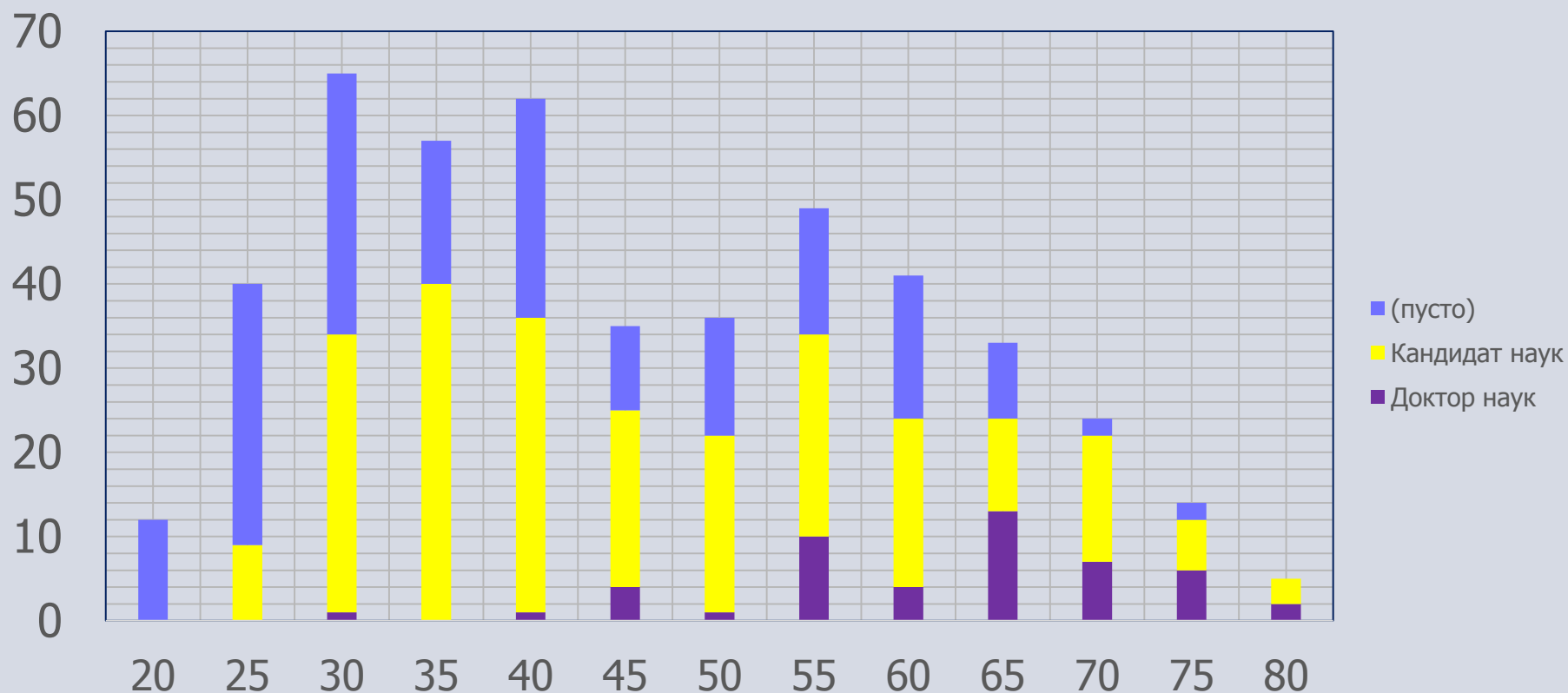


Установление пороговых значений рейтинга на 2020 г.

	Научный	Общий
2017	38	68
2018	40	70
2019	32	65
2020	40	75

Количество баллов	Уровень научной активности	Решение о заключении договора найма
60 и более	лидер	решение СМУиС
50-60	отличная научная активность	решение СМУиС
40-50	хорошая научная активность	решение СМУиС
40	средняя научная активность	решение СМУиС
30 - 40	низкая научная активность	решение СМУиС
менее 30	научная активность отсутствует	решение ректора

Количественный и возрастной анализ профессорско-преподавательского состава УрГУПС по состоянию на 01.03.2019 г.



Вывод: Количество молодых ученых с каждым годом сокращается, формируется категория «не очень молодых ученых»

Заключение

1. Вышеперечисленные основные направления и результаты деятельности Совета молодых ученых и специалистов УрГУПС за 2019 год соответствуют целям и задачам Совета поставленным на итоговом заседании 2018 года, а именно:

1. определение профессиональных, социальных, жилищных и других проблем молодых ученых и специалистов структурных подразделений УрГУПС, включая территориальные;
2. проведение мероприятий, направленных поддержку молодых ученых Университета и его филиалов, в том числе поддержка научной деятельности студенческих научных коллективов УрГУПС

Тем не менее, задача оставаться советом Молодых ученых начинает не выполняться, и требует рассмотреть вопрос о совершенствовании кадровой политики университета, продумывать варианты стимулирования и мотивирования к действию такой категории сотрудников

2. Работу Совета молодых ученых и специалистов УрГУПС за 2019 год можно признать удовлетворительной.

Тем не менее, первоочередной задачей на 2020 г необходимо продумать комплекс мероприятий по «перезагрузке» Совета.



В 2020 году организовать деятельность Совета молодых ученых и специалистов по направлениям:

1. Разработка положения о кадровом резерве / молодых ученых, разработка показателей KPI и др., предложить реальную систему поддержки молодых специалистов до и в первый период после защиты кандидатских диссертаций.
2. Выполнить анализ показателей рейтинга молодого ученого в соответствии с действующей системой стимулирования в университете.
3. Предложить способы привлечения молодых ученых и специалистов для увеличения объемов хоздоговорных работ, выполняемых в университетском комплексе.
4. Разработать дорожную карту по интеграции молодых ученых в международные проекты УрГУПС. Выполнить анализ эффективности реализации ОП ВО с иностранными студентам, и возможности индивидуальной траектории развития молодого ученого, привлеченного к реализации этих программ.
5. Продолжить работу СМУиС по приобретению опыта в участии в различных конкурсах, грантах и др.
6. Организовать и провести слет молодых ученых ВУЗов Росжелдор, с целью подписания Соглашения о взаимодействии в части НИР, НИОКР и др.
7. Начать продвижение молодых ученых и специалистов УрГУПС в проекте «Я в науке»
8. Выполнить количественный и качественный анализ молодых ученых по состоянию на 2020 г.
9. Развивать социальную поддержку молодых ученых в рамках отведенного жилищного фонда, повышать нравственные устои, возвращать семейные ценности.



Действующие молодые ученые УрГУПС, имеющие ученую степень и не старше 35 лет

Буженинов Александр Эдуардович	Доцент	Кафедра "Иностранные языки и межкультурные коммуникации"
Васильева Юлия Юрьевна	Доцент	Кафедра "Иностранные языки и межкультурные коммуникации"
Гаврилин Игорь Игоревич	Доцент	Кафедра "Техносферная безопасность"
Гусев Александр Андреевич	Доцент	Кафедра "Управление в социальных и экономических системах, философия"
Закирова Альфия Резавановна	Доцент	Кафедра "Техносферная безопасность"
Исламов Айдар Рафатович	Доцент	Кафедра "Путь и железнодорожное строительство"
Касымова Юлия Николаевна	Доцент	Кафедра "Экономика транспорта"
Колокольников Виталий Сергеевич	Доцент	Кафедра "Управление эксплуатационной работой"
Коньшева Екатерина Владиславовна	Доцент	Кафедра "Экономика транспорта"
Кочнева Дарья Ивановна	Доцент	Кафедра "Мировая экономика и логистика"
Кушнарёва Людмила Владимировна	Старший	Кафедра "Экономика транспорта"
Лесников Дмитрий Валентинович	Доцент	Кафедра "Электроснабжение транспорта"
Маслова Ирина Александровна	Начальник	Отдел по организации приема студентов
Окулов Николай Евгеньевич	Доцент	Кафедра "Управление эксплуатационной работой"
Оськина Мария Александровна	Доцент	Кафедра "Электрические машины"
Паранин Александр Викторович	Доцент	Кафедра "Электроснабжение транспорта"
Пономарева Мария Сергеевна	Доцент	Кафедра "Экономика транспорта"
Попов Антон Николаевич	Ведущий научный	НИЧ
Пышный Игорь Михайлович	Доцент	Кафедра "Электрическая тяга"
Пьянкова Жанна Анатольевна	Доцент	Кафедра "Проектирование и эксплуатация автомобилей"
Селина Ольга Викторовна	Доцент	Кафедра "Экономика транспорта"
Сисин Валерий Александрович	Заместитель	НИЧ
Скутин Дмитрий Александрович	Доцент	Кафедра "Путь и железнодорожное строительство"
Старцева Наталья Николаевна	Доцент	Кафедра "Управление персоналом и социология"
Черезов Григорий Анатольевич	Доцент	Кафедра "Автоматика, телемеханика и связь на железнодорожном"
Шадрина Анна Владимировна	Старший	Кафедра "Экономика транспорта"

Спасибо за внимание!

**Создание рабочей группы
по разработке и внедрению
Положения о кадровом резерве /
молодых ученых, разработка
показателей КРІ и др.**

Разработать два Положения:

1. Положение о молодом специалисте (по аналогии с СЖД – потенциального работодателя УрГУПС).

- В данном Положении прописать льготы, компенсации, условия их получения, перспективы развития, обязанности специалиста и работодателя (приложение: Договор социальной поддержки молодого специалиста).
- Цель: закрепление выпускников – потенциальных молодых научных и профессиональных кадров в системе университета, вклад в их развитие, содействие их профессиональному росту, развитие молодежных научных инициатив и т.д.
- Пропаганда научно-технического творчества молодежи среди обучающихся.

Положение о кадровом резерве: Мотивация, методы, показатели и программы развития кадрового потенциала университетского комплекса.

- Организация обмена опытом и знаниями между молодыми научными сотрудниками и специалистами предприятий по профилю деятельности.
- Содействие внедрению в практическую деятельность результатов интеллектуальной деятельности молодых учёных и специалистов.
- Консолидация усилий молодых ученых и специалистов в разработке актуальных научных проблем и решении приоритетных научных задач.
- Открытие новых направлений подготовки по аспирантуре и докторантуре (см. далее)



- В рамках выполнения требований федеральных образовательных стандартов, в целях привлечения молодых специалистов по профилю осуществляемых образовательных программ в УрГУПС, рекомендовать руководителям разработать образовательные программы аспирантуры по своим направлениям при наличии бакалавриата, специалиста/магистратуры и организовать прием 2020 г.
- Данные по новым направлениям включить в контрольные цифры приема (КЦП).

2. Внести предложения об изменении системы стимулирования ППС, в целях создания действующей системы материальной мотивации:

2.1. Укомплектованность дисциплин, закрепленных за кафедрами факультета, в том числе ФОМ (полное содержание учебного плана: дисциплины, практики, ГИА) материалы только в контенте «Blackboard» (что составляет 40% *max* размера установленной премии за семестр)

2.2. Взаимодействие ППС кафедры со студентами: наличие действующего центра оценок, наполнения портфолио студентов в соответствии с учебным планом ОП (что составляет 50% *max* размера установленной премии за семестр)

Вышеперечисленные показатели включить в ДИ ППС и эффективный контракт работников, т.к. это требования для осуществления педагогической деятельности как таковой согласно аккредитационным и лицензионным требованиям. Взамен предложить :

- ведение профильных предметов по образовательной программе на иностранном языке (в том числе разработка программы данной учебной дисциплины);
- повышающий коэффициент оплаты за работу с иностранными студентами той ли иной образовательной программы;
- руководство студенческим научным коллективом;
- руководитель НИРС (регионального, российского и международного уровней);
- количество аспирантов, выполняющих план обучения (количество молодых специалистов, выполняющих условия по Договору);
- издание учебника или учебного пособия;
- является научным руководителем/исполнителем НИР в отчетном периоде;
- количество патентов, свидетельств о гос. регистрации, авторами/соавторами которых являются студенты;
- публикации WoS, Scopus и др.